

**Порядок**  
взаимодействия Комитета по здравоохранению Ленинградской области,  
медицинских организаций государственной системы здравоохранения  
Ленинградской области и граждан при организации целевого обучения

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий порядок взаимодействия Комитета по здравоохранению Ленинградской области (далее – Комитет), медицинских организаций государственной системы здравоохранения Ленинградской области и граждан при организации целевого обучения в образовательных организациях, (далее – Порядок), определяет последовательность действий сотрудников Комитета по здравоохранению Ленинградской области, медицинских организаций государственной системы здравоохранения Ленинградской области и граждан при организации целевого обучения граждан в образовательных организациях, реализующих программы высшего образования области образования «Здравоохранение и медицинские науки», образовательные программы высшего образования - подготовки кадров высшей квалификации по программам ординатуры, программы среднего профессионального образования области образования «Здравоохранение и медицинские науки».

1.2. Настоящий Порядок разработан в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- Конституция Российской Федерации;
- Гражданский кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 21 марта 2019 № 302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. № 1076» (вместе с «Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», «Правилами установления квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета»);
- приказ Минздрава России от 11 мая 2017 года № 212н «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования - программам ординатуры»;
- приказ Минобрнауки России от 12 сентября 2013 года № 1061 «Об утверждении перечней специальностей и направлений подготовки высшего образования»;
- приказ Минобрнауки России от 29 октября 2013 № 1199 «Об утверждении перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования»;

- постановление правительства Ленинградской области от 29 декабря 2012 года № 462 «Об утверждении Положения о Комитете по здравоохранению Ленинградской области» и др.

## 2. Используемые понятия

2.1. В целях настоящего Порядка используются следующие понятия:

программа специалитета – образовательная программа высшего образования области образования «Здравоохранение и медицинские науки»- специалитет;

программа ординатуры - образовательная программа высшего образования подготовки кадров высшей квалификации по программам ординатуры;

программа СПО - образовательная программа среднего профессионального образования по специальностям области образования «Здравоохранение и медицинские науки»;

образовательная организация - образовательная организация, реализующая программы специалитета, программы ординатуры, а также образовательная организация, подведомственная Комитету, реализующая программы СПО;

медицинская организация - государственное казенное, бюджетное или автономное учреждение здравоохранения Ленинградской области, или государственное предприятие Ленинградской области, подведомственное Комитету;

договор о целевом обучении – договор, заключенный между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе либо обучающимся по образовательной программе, и медицинской организацией.

гражданин – гражданин Российской Федерации, изъявивший желание заключить договор о целевом обучении по программам специалитета или программам ординатуры или программам СПО;

законный представитель - родитель, усыновитель, попечитель, осуществляющие свои полномочия на основании ст. 26 Гражданского кодекса Российской Федерации и ст.64 Семейного кодекса Российской Федерации.

## 3. Определение потребности медицинских организаций в целевой подготовке специалистов по программам специалитета, ординатуры, СПО и установление квоты на целевое обучение

3.1. Определение потребности во врачах осуществляется на основании методики расчета потребности во врачебных кадрах, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 26 июня 2014 года № 322 (далее – методика 1), определение потребности в специалистах со средним медицинским образованием осуществляется в соответствии с методикой расчета потребности в специалистах со средним профессиональным (медицинским) образованием, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 14 февраля 2018 года № 73 (далее – методика 2).

3.2. Расчет потребности во врачах осуществляется в соответствии с алгоритмом расчета потребности во врачебных кадрах, предусмотренным методикой 1, для каждого из условий оказания медицинской помощи при оказании в

медицинской организации медицинской помощи в данных условиях, а также всего по медицинской организации в разрезе должностей.

3.3. Расчет потребности в специалистах со средним медицинским образованием осуществляется в соответствии с алгоритмом расчета потребности в среднем, предусмотренным методикой 2, для каждого из условий оказания медицинской помощи при оказании в медицинской организации медицинской помощи в данных условиях, а также всего по медицинской организации в разрезе должностей.

3.4. При определении потребности во врачах учитываются:

численность населения на территории обслуживания, закрепленной за медицинской организацией;

особенности заболеваемости с учетом пола и возраста населения на территории обслуживания, закрепленной за медицинской организацией;

особенности территории обслуживания, закрепленной за медицинской организацией (плотность населения, удельный вес сельского населения);

объем медицинской помощи, оказываемой в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи;

установленная локальными нормативными актами медицинской организации нагрузка на врачебную должность;

структура медицинских организаций и имеющееся медицинское оборудование;

значения работы койки;

наличие в плане развития медицинской организации открытия новых обособленных структурных подразделений и приобретения оборудования;

возрастной состав врачей;

показатели движения врачебных кадров за последние 3 года.

3.5. При определении потребности в специалистах со средним медицинским образованием учитываются:

результаты расчета потребности во врачах для медицинской организации;

особенности оказания доврачебной медицинской помощи средним медицинским персоналом;

наличие в плане развития медицинской организации открытия новых обособленных структурных подразделений (фельдшерско-акушерских (фельдшерских) пунктов) и приобретения оборудования, в том числе передвижных комплексов;

особенности территории обслуживания, закрепленной за медицинской организацией (плотность населения, удельный вес сельского населения);

структура медицинских организаций, в том числе наличие в медицинских организациях структурных подразделений: фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских здравпунктов;

возрастной состав специалистов со средним медицинским образованием;

показатели движения специалистов со средним медицинским образованием за последние 3 года.

3.6. По результатам расчета потребности во врачах и специалистах со средним медицинским образованием определяются:

3.6.1. дефицит/профицит врачей и средних медицинских работников как разница между расчетной потребностью и фактическим числом специалистов (физических лиц), указанным в таблице 1100 формы федерального статистического наблюдения № 30 «Сведения о медицинской организации», утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 27 декабря 2016 года № 866, по каждому из условий оказания медицинской помощи для медицинских организаций на очередной год.

3.6.2. потребность в подготовке специалистов для медицинских организаций по программам специалитета и программам ординатуры в разрезе специальностей в случае если дефицит врачей, исчисленный в соответствии с пунктами 3.6.1. настоящего порядка и с учетом особенностей, установленных п.3.4., составляет более 20% от расчетной потребности, и не может быть покрыт за счет перераспределения специалистов, проведения профессиональной переподготовки;

3.6.3. потребность в подготовке специалистов для медицинских организаций по программам СПО в случае если дефицит специалистов со средним медицинским образованием, исчисленный в соответствии с пунктами 3.6.1. настоящего порядка и с учетом особенностей, установленных п.3.5., составляет более 20% от расчетной потребности, и не может быть покрыт за счет за счет перераспределения специалистов, проведения профессиональной переподготовки;

3.7. Заявка на подготовку специалистов направляется медицинской организацией в Комитет в порядке и сроки, устанавливаемые Комитетом.

3.8. Организационное и информационное обеспечение определения потребности во врачах и в специалистах со средним медицинским образованием в медицинских организациях государственной системы здравоохранения Ленинградской области осуществляет отдел организации работы с персоналом медицинских учреждений и делопроизводства Комитета.

3.9. Комитет не позднее 1 июня года, предшествующего году приема на целевое обучение направляет в Министерство здравоохранения Российской Федерации информацию о потребности медицинских организаций в подготовке специалистов по программам специалитета и программам ординатуры в разрезе специальностей, которую необходимо учесть при установлении квоты приема на целевое обучение, и (или) размещает указанную информацию в соответствующей автоматизированной информационной системе.

3.10. Квота приема на целевое обучение устанавливается в порядке и сроки, установленные Правилами установления квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 21 марта 2019 № 302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. № 1076» (далее – Правила).

3.11. По решению Правительства Российской Федерации квота приема на целевое обучение по конкретным специальностям, устанавливается с указанием перечня субъектов Российской Федерации, на территориях которых может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении.

Установление квоты приема на целевое обучение для субъекта Российской Федерации Правилами не предусмотрено.

#### 4. Заключение договора о целевом обучении по программам специалитета и программам ординатуры на обучение в пределах квоты приема на целевое обучение

4.1. Комитет по здравоохранению Ленинградской области на основании сформированной в соответствии с разделом 3 настоящего Порядка потребности медицинских организаций в срок до 1 июня текущего года определяет плановую численность граждан (далее – плановая численность), с которыми в текущем году могут быть заключены договоры о целевом обучении в разрезе медицинских организаций.

4.2. Распределение плановой численности в разрезе медицинских организаций осуществляется комиссией Комитета в составе, согласно приложению 1 к настоящему Порядку, осуществляющей деятельность в соответствии с Положением согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

4.3. Распределение плановой численности осуществляется по специальностям с учетом квоты приема на целевое обучение по конкретным специальностям, установленной Правительством Российской Федерации

4.4. Итоги распределения плановой численности доводятся до медицинских организаций и размещаются на официальном сайте Комитета не позднее 10 июня текущего года.

4.5. Медицинская организация самостоятельно формирует списки граждан, с которыми в текущем году будут заключены договоры о целевом обучении с участием медицинской организации по программам специалитета в срок не позднее 20 июня текущего года и программам ординатуры в срок не позднее 1 июля текущего года в пределах установленной для медицинской организации плановой численности по форме, устанавливаемой Комитетом, и направляет их на согласование в Комитет по здравоохранению Ленинградской области.

4.6. Комитет осуществляет контроль соблюдения плановой численности, установленной для медицинской организации, выбора образовательных организаций, специальностей подготовки.

4.7. Комитет вправе вернуть представленные списки на корректировку при превышении плановой численности.

4.8. После согласования с Комитетом списков граждан, с которыми в текущем году будут заключены договоры о целевом обучении, медицинская организация осуществляет подготовку проектов договоров о целевом обучении на основании формы согласно приложению 3 к настоящему Порядку в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении, обеспечивает их подписание со стороны гражданина и медицинской организации.

4.9. Несовершеннолетний гражданин заключает договор о целевом обучении с согласия его законного представителя, оформленного в письменной форме согласно приложению 4 к настоящему Порядку, заверенного медицинской организацией. Указанное согласие является неотъемлемой частью договора о целевом обучении.

Согласие законного представителя, оформленное в письменной форме, не требуется в случаях, когда гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.10. Медицинская организация обеспечивает соответствие проекта договора о целевом обучении форме, установленной настоящим порядком, и требованиям, установленным разделом II «Заключение, действие и расторжение договора о целевом обучении» Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21 марта 2019 № 302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. № 1076» (далее – Положение).

4.11. Медицинская организация направляет копию договора о целевом обучении в Комитет в течение 5 рабочих дней после подписания с приложением заверенных медицинской организацией:

- копии паспорта гражданина;
- копии свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе на территории Российской Федерации гражданина;
- реквизитов банковского счета гражданина.

4.12. Гражданин при подаче заявления о приеме на целевое обучение в образовательную организацию представляет копию договора о целевом обучении, заверенную заказчиком, или незаверенную копию договора о целевом обучении с предъявлением его оригинала.

4.13. Если гражданин, заключивший договор о целевом обучении, предусматривающий условие поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, не поступил на обучение в пределах квоты приема на целевое обучение в соответствии с характеристиками обучения, указанными в договоре о целевом обучении, и в срок, указанный в договоре о целевом обучении, или поступил на обучение вне пределов квоты приема на целевое обучение, гражданин информирует в письменной форме медицинскую организацию о непоступлении на целевое обучение. Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

4.14. Изменение договора о целевом обучении, приостановление исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении, расторжение договора о целевом обучении, освобождение сторон договора о целевом обучении от исполнения обязательств по договору о целевом обучении и от ответственности за их неисполнение осуществляются в соответствии с Положением.

## 5. Заключение договора о целевом обучении по программам специалитета, программам ординатуры и программам СПО на обучение вне пределов квоты приема на целевое обучение

5.1. Договор о целевом обучении по программам специалитета, программам ординатуры и программам СПО может быть заключен с гражданами, поступившими на обучение в образовательные организации вне пределов квоты приема на целевое обучение, и обучающимися на всех курсах, по форме согласно приложению 5 к настоящему Порядку.

5.2. Договоры о целевом обучении могут быть заключены при наличии соответствующих бюджетных ассигнований на предоставление дополнительных мер социальной поддержки граждан и потребности медицинской организации в специалистах.

5.3. Для заключения договора о целевом обучении вне пределов квоты приема на целевое обучение гражданин обращается в медицинскую организацию, в которую хотел бы поступить на работу по окончании обучения.

5.4. При наличии потребности в специалистах и возможности обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина, медицинская организация направляет в Комитет информацию о намерении заключить договор о целевом обучении для предварительного согласования заключения договора.

5.5. При согласовании заключения договора о целевом обучении медицинская организация направляет в Комитет копию заключенного договора о целевом обучении с приложением следующих документов:

- копия паспорта гражданина;
- копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе на территории Российской Федерации гражданина;
- реквизиты банковского счета гражданина.

5.6. Медицинская организация в месячный срок информирует в письменной форме образовательную организацию о наличии договора о целевом обучении.

5.7. Изменение договора о целевом обучении, приостановление исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении, расторжение договора о целевом обучении, освобождение сторон договора о целевом обучении от исполнения обязательств по договору о целевом обучении и от ответственности за их неисполнение осуществляются в соответствии с Положением.

## 6. Предоставление дополнительных мер социальной поддержки гражданам, обучающимся в соответствии с договором о целевой подготовке

6.1. Гражданам, обучающимся в соответствии с договором о целевой подготовке, могут предоставляться:

- дополнительные меры социальной поддержки, устанавливаемые нормативными правовыми актами Правительства Ленинградской области;
- дополнительные меры социальной поддержки, устанавливаемые медицинской организацией.

6.2. К дополнительным мерам социальной поддержки, предоставляемым медицинской организацией в связи целевым обучением, могут быть отнесены:

- дополнительные (помимо академической) стипендии;
- оплата проезда к месту проживания, к месту практики;
- оплата проживания на время прохождения производственной практики;
- предоставление доплат компенсационного и стимулирующего характера медицинским работникам, осуществляющим руководство производственной практикой и т.д.

## 7. Организация производственной практики

7.1. Заказчик вправе направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, предложения по организации прохождения практики гражданином, которые учитываются образовательной организацией.

7.2. Практика организуется образовательной организацией в соответствии с учебным планом.

7.3. Организация проведения практики, предусмотренной образовательной программой, осуществляется образовательными организациями на основе договоров с медицинскими организациями.

7.4. Практика может быть проведена непосредственно в образовательной организации.

7.5. Утверждение баз производственной практики граждан, обучающихся по программам специалитета, осуществляется Комитетом. Количество студентов, условия проживания определяются по согласованию с образовательной организацией в соответствии с учебными планами.

7.6. Ежегодно медицинская организация в сроки, установленные Комитетом, направляет в отдел организации работы с персоналом медицинских учреждений и делопроизводства отчет о количестве студентов, прошедших на ее базе производственную практику.

## 8. Информирование об организации целевого приема

8.1. Комитет по здравоохранению Ленинградской области обеспечивает ежегодное размещение на официальном сайте в сети Интернет по адресу [www.health.lenobl.ru](http://www.health.lenobl.ru) информации об особенностях организации целевого обучения в текущем году, включая следующие сведения:

- правовой акт, утвердивший квоту целевого приема;
- перечень образовательных организаций, осуществляющих подготовку по договорам о целевом обучении, заключенных Комитетом по программам специалитета, программам ординатуры, программам СПО;
- формы документов;
- настоящий порядок.

8.2. Комитет письменно доводит информацию целевом обучении до сведения руководителей медицинских организаций.

8.3. Информирование граждан об организации целевого обучения может осуществляться в ответ на письменное обращение гражданина в порядке и сроки, установленные Федеральным **законом** от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».

8.4. Информирование граждан об организации целевого обучения специалистов может осуществляться в ходе личного приема граждан.

9. Контроль прохождения гражданами обучения в рамках целевого обучения специалистов по программам специалитета, ординатуры, СПО и исполнения ими обязанностей, предусмотренных договором о целевом обучении

9.1. Контроль прохождения гражданами обучения по договорам о целевом обучении осуществляется Комитетом и медицинскими организациями в формах:

- проведения мониторинга успеваемости граждан, обучающихся в соответствии с договорами о целевом обучении;
- направления запросов в образовательные организации о результатах экзаменационных сессий граждан, обучающихся в соответствии с договорами о целевом обучении;
- контроля трудоустройства граждан, закончивших обучение по договорам о целевом обучении;
- контроля продолжительности работы в медицинской организации после заключения трудового договора.

10. Ответственность сторон договора о целевом обучении за неисполнение условий договора о целевом обучении, особенности расторжения договора о целевом обучении и приостановления исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении,

10.1. Стороны договора о целевом обучении несут ответственность за неисполнение условий договора о целевом обучении в соответствии с договором о целевом обучении и Положением.

10.2. Договор о целевом обучении, в соответствии с которым гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, не может быть расторгнут по соглашению сторон договора о целевом обучении, а также не может устанавливать иных условий прекращения или приостановления исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении, кроме предусмотренных настоящим Положением.

Состав комиссии по определению плановой численности граждан, с которыми в текущем году могут быть заключены договоры о целевом обучении в разрезе медицинских организаций

1. Вылегжанин С.В. – председатель Комитета по здравоохранению Ленинградской области (далее – Комитет), председатель комиссии;
2. Власов Е.Г., заместитель председателя Комитета, заместитель председателя комиссии;
3. Вальденберг А.В., начальник департамента по организации медицинской и лекарственной помощи населению Комитета;
4. Орешкова Ю.О., начальник отдела организации работы с персоналом медицинских организаций и делопроизводства Комитета;
5. Кириллова Л.Е., главный специалист отдела организации работы с персоналом медицинских организаций и делопроизводства Комитета, секретарь комиссии, секретарь комиссии;
6. Каргузова В.Н., начальник планово-экономического отдела Комитета;
7. Ровкина Е.И., начальник отдела организации медицинской помощи взрослому населению Комитета;
8. Николаева С.Ю., начальник отдела по организации медицинской помощи женщинам и детям Комитета.
9. Сенько С.А., главный специалист – главный терапевт отдела организации медицинской помощи взрослому населению Комитета;
10. Эргашев О.Н. главный специалист – главный терапевт отдела организации медицинской помощи взрослому населению Комитета.

Положение о комиссии по определению плановой численности граждан, с которыми в текущем году могут быть заключены договоры о целевом обучении в разрезе медицинских организаций

Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок работы комиссии по определению плановой численности граждан, с которыми в текущем году могут быть заключены договоры о целевом обучении в разрезе медицинских организаций государственной системы здравоохранения Ленинградской области, по которым Комитет по здравоохранению Ленинградской области выступает заказчиком целевого обучения (далее – комиссия, медицинская организация, Комитет).

2. Организационное и информационное обеспечение деятельности комиссии (далее – комиссия) осуществляется отделом организации работы с персоналом медицинских учреждений и делопроизводства Комитета.

Функции комиссии

3. Проведение анализа предложений медицинских организаций по плановой численности граждан, с которыми в текущем году могут быть заключены договоры о целевом обучении, рассмотрение информации о потребности медицинских организаций в специалистах.

4. Формирование распределения плановой численности граждан, с которыми в текущем году могут быть заключены договоры о целевом обучении, заказчиком в которых выступает Комитет.

5. Доведение до сведения руководителей медицинских организаций результатов распределения плановой численности граждан, с которыми в текущем году могут быть заключены договоры о целевом обучении.

Порядок работы комиссии

6. Заседание комиссии проводится по необходимости, но не реже одного раза в год.

7. О дате, месте и времени проведения заседания комиссии члены комиссии уведомляются секретарем комиссии не позднее, чем за 2 рабочих дня.

8. Подготовку материалов для заседания комиссии осуществляет секретарь комиссии.

9. Прием от медицинских организаций предложений по плановой численности граждан, с которыми в текущем году могут быть заключены договоры о целевом обучении, осуществляется отделом организации работы с персоналом медицинских учреждений и делопроизводства Комитета.

10. Секретарь комиссии представляет на заседание комиссии информацию о поступивших предложениях медицинских организаций, и информацию о

потребности медицинских организаций государственной системы здравоохранения Ленинградской области в специалистах.

11. Комиссия анализирует поступившие предложения на предмет их обоснованности и соответствия потребности медицинских организаций в специалистах.

12. По результатам проведенного анализа и с учетом мнения членов комиссии комиссия определяет плановую численность граждан, с которыми в текущем году могут быть заключены договоры о целевом обучении, в разрезе медицинских организаций, которые будут стороной-работодателем в договорах о целевом обучении.

13. Все решения принимаются на заседаниях комиссии путем проведения голосования. Решение принимается большинством голосов.

14. При равном количестве голосов голос председателя комиссии считается решающим.

15. Решение комиссии оформляется протоколом.

16. Распределение плановой численности граждан, с которыми в текущем году могут быть заключены договоры о целевом обучении, включает в себя следующие сведения:

- наименование медицинской организации;
- плановая численность граждан, с которыми в текущем году могут быть заключены договоры о целевом обучении с участием медицинской организации;

17. Плановая численность граждан, с которыми в текущем году могут быть заключены договоры о целевом обучении в разрезе медицинских организаций публикуется на официальном сайте Комитета в течение 3-х рабочих дней со дня заседания комиссии.

## ДОГОВОР

о целевом обучении по образовательной программе

\_\_\_\_\_

(высшего образования, ординатуры - выбрать нужное)

\_\_\_\_\_

(место заключения договора)

" \_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(дата заключения договора)

\_\_\_\_\_

(полное наименование юридического лица)

\_\_\_\_\_

именуемое в дальнейшем заказчиком, в лице

(наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии))

\_\_\_\_\_ действующего на основании Устава, с одной стороны, и \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)

именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем гражданином, с другой стороны, совместно именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

## I. Предмет настоящего договора

Гражданин \_\_\_\_\_ обязуется освоить образовательную программу \_\_\_\_\_, (далее - образовательная программа) в соответствии (высшего образования, ординатуры - выбрать нужное) с характеристиками освоения гражданином образовательной программы, определенными разделом II настоящего договора (далее - характеристики обучения), и осуществить трудовую деятельность в соответствии с полученной квалификацией на условиях настоящего договора.

Гражданин вправе поступать на целевое обучение в пределах установленной квоты приема на целевое обучение в соответствии с характеристиками обучения.

Заказчик в период освоения гражданином образовательной программы обязуется организовать предоставление гражданину мер поддержки, в порядке и на условиях, установленных нормативными правовыми актами Ленинградской области, и обеспечить трудоустройство гражданина в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, на условиях настоящего договора.

Согласие законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя несовершеннолетнего гражданина, оформленное в письменной форме, прилагается к настоящему договору и является его неотъемлемой частью.

## II. Характеристики обучения гражданина

Гражданин поступает на целевое обучение в пределах установленной квоты приема на целевое обучение по образовательной программе в соответствии со следующими характеристиками обучения:

наличие государственной аккредитации образовательной программы обязательно;

код и наименование специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки: \_\_\_\_\_;

(специальность или (одна из специальностей)

форма обучения - очная;

наименование организации (организаций), осуществляющих образовательную деятельность:

\_\_\_\_\_

(одна или несколько организаций, осуществляющих образовательную деятельность)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_;

и осваивает образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения.

### III. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, срок трудоустройства и осуществления трудовой деятельности

1. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, устанавливается в организации, являющейся заказчиком по настоящему договору (далее - организация, в которую будет трудоустроен гражданин):

а) полное наименование организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

б) должность \_\_\_\_\_ ,

должность (должности), специальность,

(специальности), квалификация (квалификации), вид (виды) работы

2. Характеристика места осуществления трудовой деятельности - (выбирается и заполняется один из следующих вариантов):

а) адрес осуществления трудовой деятельности: \_\_\_\_\_,

\_\_\_\_\_

(фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, в том числе в структурном подразделении организации, в которую будет трудоустроен гражданин)

б) наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах Ленинградской области, на территории которого будет трудоустроен гражданин:

\_\_\_\_\_

#### 4. Условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности:

Оплата труда осуществляется в соответствии с системой оплаты труда, предусматривающей компенсационные и стимулирующие, в том числе премиальные, выплаты, устанавливаемой коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, областными законами Ленинградской области. Месячная заработная плата работника, работающего на территории Ленинградской области, не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Ленинградской области, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности)

5. Гражданин и организация, в которую будет трудоустроен гражданин, заключат трудовой договор о трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных настоящим разделом, в срок не более 3 месяцев после даты завершения срока прохождения аккредитации специалиста (далее - установленный срок трудоустройства).

6. Срок осуществления гражданином трудовой деятельности в организации, в которую будет трудоустроен гражданин, на условиях, установленных настоящим разделом (далее - установленный срок трудовой деятельности), составляет 3 года. Указанный срок длится с даты заключения трудового договора, а при незаключении трудового договора в установленный срок трудоустройства - с даты истечения установленного срока трудоустройства (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

### IV. Права и обязанности заказчика

#### 1. Заказчик обязан:

а) организовать предоставление гражданину в период освоения образовательной программы выплату именной стипендии для лиц, обучающихся в образовательных организациях в соответствии с договорами о целевом обучении, в размере, в порядке и сроки, установленные нормативными правовыми актами Правительства Ленинградской области, а также иные меры поддержки:

(меры материального стимулирования (стипендии и другие денежные выплаты), оплата питания и (или) проезда и иные меры, оплата дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период обучения, другие меры) (выбрать нужное)

б) осуществить трудоустройство гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных [разделом III](#) настоящего договора, с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

г) уведомить в письменной форме гражданина об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений;

#### 2. Заказчик вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы, в случае если государственная итоговая аттестация по образовательной программе будет включать в себя защиту выпускной квалификационной работы

б) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, предложения по организации прохождения практики гражданином;

в) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, запросы о предоставлении сведений о результатах освоения гражданином образовательной программы;

г) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, запросы о предоставлении сведений о результатах промежуточной аттестации;

#### V. Права и обязанности гражданина

##### 1. Гражданин обязан:

а) освоить образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения, установленными разделом II настоящего договора;

б) заключить трудовой договор на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

в) осуществить трудовую деятельность на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

г) уведомить в письменной форме заказчика об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений.

##### 2. Гражданин вправе:

а) осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, если характеристики обучения после перевода соответствуют разделу II настоящего договора;

б) по согласованию с заказчиком осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, с изменением характеристик обучения, указанных в разделе II настоящего договора, с внесением соответствующих изменений в настоящий договор, в соответствии с требованиями, предусмотренными пунктом 51 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21 марта 2019 г. № 302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. № 1076»;

#### VI. Ответственность сторон

1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе в соответствии с [частью 6 статьи 71.1](#) Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

2. Заказчик в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина выплачивает гражданину компенсацию в сумме, установленной законодательством Российской Федерации, в срок не позднее 6 месяцев и в порядке, предусмотренном [разделом IV](#) Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21 марта 2019 г. № 302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. № 1076».

3. Гражданин в случае неисполнения обязательств по освоению образовательной программы и (или) по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3 лет в соответствии с полученной квалификацией возмещает в установленном порядке расходы, связанные с предоставлением мер поддержки гражданину, в срок не позднее 6 месяцев и в порядке, предусмотренном разделом V Положения о целевом обучении по образовательным

программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21 марта 2019 г. № 302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. № 1076».

4. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

#### VII. Заключительные положения

1. Настоящий договор составлен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

2. Настоящий договор вступает в силу с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательства гражданина по осуществлению трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

3. В случае непоступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение по образовательной программе в течение 10 дней после заключения настоящего договора, настоящий договор расторгается.

4. Внесение изменений в настоящий договор оформляется дополнительными соглашениями к нему.

5. Настоящий договор не может быть расторгнут по соглашению сторон.

#### VIII. Адреса и платежные реквизиты сторон

Заказчик

Гражданин

\_\_\_\_\_  
(полное наименование)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

\_\_\_\_\_  
(местонахождение)

\_\_\_\_\_  
(дата рождения)

\_\_\_\_\_  
(банковские реквизиты)

\_\_\_\_\_  
(паспортные данные: серия, номер, когда и кем выдан)

\_\_\_\_\_  
(реквизиты)

\_\_\_\_\_  
(место регистрации)

\_\_\_\_\_  
(мобильный телефон)

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, имя, отчество  
М.П.

\_\_\_\_\_  
(банковские реквизиты (при наличии))

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии))

-----  
Гражданин согласен на обработку персональных данных, указанных в настоящем договоре, с использованием или без использования средств автоматизации в объеме, необходимом для заключения, исполнения и контроля исполнения настоящего договора.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы)

## Согласие законного представителя

В соответствии с требованиями п.5 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21 марта 2019 года № 302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 года № 1076», Я, \_\_\_\_\_,

(ФИО)

паспорт \_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_,  
(серия, номер) (когда и кем выдан)

адрес регистрации: \_\_\_\_\_,  
являюсь законным представителем несовершеннолетнего \_\_\_\_\_

(ФИО и реквизиты документа, удостоверяющего личность несовершеннолетнего)

на основании ст. 26 Гражданского кодекса Российской Федерации и ст. 64 Семейного кодекса Российской Федерации даю свое согласие на заключение несовершеннолетним

(ФИО)

договора о целевом обучении в пределах квоты приема на целевое обучение с Комитетом по здравоохранению Ленинградской области и

(наименование организации – работодателя)

а также на обработку персональных данных, указанных в настоящем договоре, с использованием или без использования средств автоматизации в объеме, необходимом для заключения, исполнения и контроля исполнения настоящего договора.

## Законный представитель

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

\_\_\_\_\_  
(дата рождения)

\_\_\_\_\_  
(паспортные данные: серия, номер, когда и кем выдан)

\_\_\_\_\_  
(место регистрации)

\_\_\_\_\_  
(мобильный телефон)

\_\_\_\_\_  
(подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии))

## ДОГОВОР

о целевом обучении по образовательной программе

\_\_\_\_\_  
(высшего образования, ординатуры, СПО - выбрать нужное)\_\_\_\_\_  
(место заключения договора)"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(дата заключения договора)\_\_\_\_\_  
(полное наименование юридического лица)\_\_\_\_\_  
именуемое в дальнейшем заказчиком, в лице

(наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии))

\_\_\_\_\_  
действующего на основании Устава, с одной стороны, и \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)

именуем\_\_ в дальнейшем гражданином, с другой стороны, совместно именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

## I. Предмет настоящего договора

Гражданин \_\_\_\_\_ обязуется освоить образовательную программу \_\_\_\_\_, (далее - образовательная программа) в соответствии (высшего образования, ординатуры, СПО - выбрать нужное) с характеристиками освоения гражданином образовательной программы, определенными разделом II настоящего договора (далее - характеристики обучения), и осуществить трудовую деятельность в соответствии с полученной квалификацией на условиях настоящего договора.

Заказчик в период освоения гражданином образовательной программы обязуется организовать предоставление гражданину мер поддержки, в порядке и на условиях, установленных нормативными правовыми актами Ленинградской области, и обеспечить трудоустройство гражданина в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, на условиях настоящего договора.

Согласие законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя несовершеннолетнего гражданина, оформленное в письменной форме, прилагается к настоящему договору и является его неотъемлемой частью.

## II. Характеристики обучения гражданина

Гражданин осваивает образовательную программу в соответствии со следующими характеристиками обучения:

наличие государственной аккредитации образовательной программы обязательно:  
код и наименование специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки: \_\_\_\_\_;

(специальность или (одна из специальностей))

форма обучения - очная;

на базе \_\_\_\_\_ образования (для программы СПО);

(основного общего, среднего общего (выбрать нужное))

наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность:

\_\_\_\_\_  
 (наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность)

III. Место осуществления гражданином трудовой деятельности  
 в соответствии с квалификацией, полученной в результате  
 освоения образовательной программы, срок трудоустройства  
 и осуществления трудовой деятельности

1. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, устанавливается в организации, являющейся заказчиком по настоящему договору (далее - организация, в которую будет трудоустроен гражданин):

а) полное наименование организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором: \_\_\_\_\_

б) должность \_\_\_\_\_,

должность (должности), специальность,

(специальности), квалификация (квалификации), вид (виды) работы

2. Характеристика места осуществления трудовой деятельности -  
 (выбирается и заполняется один из следующих вариантов):

а) адрес осуществления трудовой деятельности: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
 (фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, в том числе в структурном подразделении организации, в которую будет трудоустроен гражданин)

б) наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах Ленинградской области, на территории которого будет трудоустроен гражданин:

\_\_\_\_\_  
 4. Условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности:

Оплата труда осуществляется в соответствии с системой оплаты труда, предусматривающей компенсационные и стимулирующие, в том числе премиальные, выплаты, устанавливаемой коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами

Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, областными законами Ленинградской области. Месячная заработная плата работника, работающего на территории Ленинградской области, не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Ленинградской области, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности)

5. Гражданин и организация, в которую будет трудоустроен гражданин, заключат трудовой договор о трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных настоящим разделом, в срок не более 3 месяцев после даты завершения срока прохождения аккредитации специалиста (далее - установленный срок трудоустройства).

6. Срок осуществления гражданином трудовой деятельности в организации, в которую будет трудоустроен гражданин, на условиях, установленных настоящим разделом (далее - установленный срок трудовой деятельности), составляет 3 года. Указанный срок длится с даты заключения трудового договора, а при незаключении трудового договора в установленный срок трудоустройства - с даты истечения установленного срока трудоустройства (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

#### IV. Права и обязанности заказчика

##### 1. Заказчик обязан:

а) организовать предоставление гражданину в период освоения образовательной программы выплату именной стипендии для лиц, обучающихся в образовательных организациях в соответствии с договорами о целевом обучении, в размере, в порядке и сроки, установленные нормативными правовыми актами Правительства Ленинградской области, а также иные меры поддержки: \_\_\_\_\_

(меры материального стимулирования (стипендии и другие денежные выплаты), оплата питания и (или) проезда и иные меры, оплата дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период обучения, другие меры) (выбрать нужное)

б) осуществить трудоустройство гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных [разделом III](#) настоящего договора, с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

г) уведомить в письменной форме гражданина об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений;

##### 2. Заказчик вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы, в случае если государственная итоговая аттестация по образовательной программе будет включать в себя защиту выпускной квалификационной работы

б) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, предложения по организации прохождения практики гражданином;

в) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, запросы о предоставлении сведений о результатах освоения гражданином образовательной программы;

г) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, запросы о предоставлении сведений о результатах промежуточной аттестации;

## V. Права и обязанности гражданина

### 1. Гражданин обязан:

- а) в месячный срок после поступления на обучение по образовательной программе проинформировать в письменной форме заказчика о поступлении на обучение;
- б) освоить образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения, установленными разделом II настоящего договора;
- в) заключить трудовой договор на условиях, установленных разделом III настоящего договора;
- г) осуществлять трудовую деятельность на условиях, установленных разделом III настоящего договора;
- д) уведомить в письменной форме заказчика об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений.

### 2. Гражданин вправе:

- а) осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, если характеристики обучения после перевода соответствуют разделу II настоящего договора;
- б) по согласованию с заказчиком осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, с изменением характеристик обучения, указанных в разделе II настоящего договора, с внесением соответствующих изменений в настоящий договор, в соответствии с требованиями, предусмотренными пунктом 51 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21 марта 2019 г. № 302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. № 1076»;

## VI. Ответственность сторон

1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе в соответствии с [частью 6 статьи 71.1](#) Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

2. Заказчик в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина выплачивает гражданину компенсацию в сумме, установленной законодательством Российской Федерации, в срок не позднее 6 месяцев и в порядке, предусмотренном [разделом IV](#) Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21 марта 2019 г. № 302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. № 1076».

3. Гражданин в случае неисполнения обязательств по освоению образовательной программы и (или) по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3 лет в соответствии с полученной квалификацией возмещает в установленном порядке расходы, связанные с предоставлением мер поддержки гражданину, в срок не позднее 6 месяцев и в порядке, предусмотренном разделом [V](#) Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21 марта 2019 г. № 302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. № 1076».

4. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

#### VII. Заключительные положения

1. Настоящий договор составлен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

2. Настоящий договор вступает в силу с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательства гражданина по осуществлению трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

3. В случае непоступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение по образовательной программе в течение 10 дней после заключения настоящего договора, настоящий договор расторгается.

4. Внесение изменений в настоящий договор оформляется дополнительными соглашениями к нему.

5. Настоящий договор может быть расторгнут по соглашению сторон.

#### VIII. Адреса и платежные реквизиты сторон

Заказчик

Гражданин

\_\_\_\_\_  
(полное наименование)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

\_\_\_\_\_  
(местонахождение)

\_\_\_\_\_  
(дата рождения)

\_\_\_\_\_  
(банковские реквизиты)

\_\_\_\_\_  
(паспортные данные: серия, номер, когда и кем выдан)

\_\_\_\_\_  
(реквизиты)

\_\_\_\_\_  
(место регистрации)

\_\_\_\_\_  
(мобильный телефон)

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/

(подпись) (фамилия, имя, отчество  
М.П.

\_\_\_\_\_  
(банковские реквизиты (при наличии))

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/

(подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии))

-----  
Гражданин согласен на обработку персональных данных, указанных в настоящем договоре, с использованием или без использования средств автоматизации в объеме, необходимом для заключения, исполнения и контроля исполнения настоящего договора.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы)

