

**КОМИТЕТ
ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

30.12.2014 № 28
Санкт-Петербург

О внесении изменений в приказ Комитета по здравоохранению Ленинградской области от 25 июня 2013 года № 21 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Поэтапное устранение дефицита медицинских кадров в медицинских организациях, входящих в муниципальную и государственную системы здравоохранения Ленинградской области, в 2013-2015 годах»

В целях приведения нормативных правовых актов Ленинградской области в соответствие с действующим законодательством приказываю:

1. Внести в приказ Комитета по здравоохранению Ленинградской области от 25 июня 2013 года № 21 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Поэтапное устранение дефицита медицинских кадров в медицинских организациях, входящих в муниципальную и государственную системы здравоохранения Ленинградской области, в 2013-2015 годах» (далее – приказ) следующие изменения:
пункт 2 изложить в следующей редакции:
«2. Отделу организации работы с персоналом медицинских учреждений и делопроизводства обеспечить выполнение мероприятий Программы.»;
пункты 3 и 4 исключить;
2. Утвердить прилагаемые Изменения в ведомственную целевую программу «Поэтапное устранение дефицита медицинских кадров в медицинских организациях, входящих в муниципальную и государственную системы здравоохранения Ленинградской области, в 2013-2015 годах», утвержденную приказом.

Председатель Комитета



С.В.Вылегжанин

Экспертное заключение
о результатах проведения антикоррупционной экспертизы

29 декабря 2014 г.

Проект приказа Комитета по здравоохранению Ленинградской области «О внесении изменений в приказ Комитета по здравоохранению Ленинградской области от 25 июня 2014 года № 21 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Поэтапное устранение дефицита медицинских кадров в медицинских организациях, входящих в муниципальную и государственную системы здравоохранения Ленинградской области, в 2013-2015 годах» прошел антикоррупционную экспертизу.

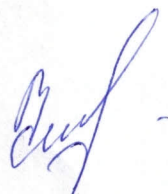
По результатам проведения антикоррупционной экспертизы коррупциогенных факторов в вышеуказанном проекте приказа не выявлено.

Председатель Комитета
по здравоохранению
Ленинградской области



С.В.Вылегжанин

Чельшева Н.А.



Изменения
в ведомственную целевую программу
«Поэтапное устранение дефицита медицинских кадров в медицинских организа-
циях, входящих в муниципальную и государственную системы здравоохранения
Ленинградской области, в 2013-2015 годах»

1. В паспорте Программы:
 - 1.1. в разделе «Обоснование разработки ведомственной целевой программы»:

абзац шестой изложить в следующей редакции:
« - Областной закон Ленинградской области от 28 июня 2013 года № 45-оз «О Концепции социально-экономического развития Ленинградской области на период до 2025 года»»;

абзац седьмой исключить;

абзац тринадцатый изложить в следующей редакции:
« - Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 23 апреля 2013 года № 240н «О Порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории»»;
 - 1.2. в разделе «Соответствие ведомственной целевой программы задачам социально-экономического развития Ленинградской области»:

абзац первый изложить в редакции:
«Программа отвечает Концепции социально-экономического развития Ленинградской области на стратегическую перспективу до 2025 года.»;
 - 1.3. в разделе «Ожидаемые результаты ведомственной целевой программы»:

показатель «Количество врачей, получивших единовременную компенсационную выплату (сельские населенные пункты)» после слов «2013 год – 100;» дополнить абзацем «2014 год – 80;»;

показатель «Количество средних медицинских работников, получивших единовременную компенсационную выплату (сельский населенный пункт)» после слов «2013 год – 200;» дополнить абзацем «2014 год – 50;»;
 - 1.4. в разделе «Содержание и сроки выполнения основных мероприятий ведомственной целевой программы»:

после слов «анестезиологам- реаниматологам» дополнить словами «, врачам-психотерапевтам»;

слова «в 2013 году» заменить словами «в 2013 – 2014 годах»;
 - 1.5. в разделе «Объемы финансирования ведомственной целевой программы, млн. рублей»:

по строке «2013» цифры «171484» заменить словами «221484» (из них 171484 тыс. рублей - средства областного бюджета Ленинградской области, 50 000 тыс. рублей – средства Федерального фонда обязательного медицинского страхования Российской Федерации));

по строке «2014» цифры «105890» заменить словами «197 100 (из них 156100 тыс. рублей - средства областного бюджета Ленинградской области, 41000 тыс. рублей – средства Федерального фонда обязательного медицинского страхования Российской Федерации));

по строке «2015» цифры «109155» заменить цифрами «110 620»;

по строке «ИТОГО:» цифры «386529» заменить словами «529204 (из них 438204 тыс. рублей - средства областного бюджета Ленинградской области, 91000 тыс. рублей – средства Федерального фонда обязательного медицинского страхования Российской Федерации));

1.6. в разделе «Предварительная оценка эффективности выполнения ведомственной целевой программы»:

слова «31 на 10 тыс. населения» заменить словами «30 на 10 тыс. населения»;

слова «74 на 10 тыс. населения» заменить словами «74,9 на 10 тыс. населения».

2. В разделе 1 Программы «Анализ ситуации, обоснование целей и задач Программы»:

2.1. абзац пятьдесят третий изложить в следующей редакции:

«В Ленинградской области в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 23 апреля 2013 года № 240н «О Порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории» созданы 3 профильные экспертные группы для оценки квалификационного уровня врачей и 26 экспертные группы для оценки квалификационного уровня средних медицинских работников. В настоящее время 43,7% врачей и 59,8% средних медицинских работников присвоены квалификационные категории. Доплаты за наличие квалификационной категории являются значимым материальным стимулом для медицинских и фармацевтических работников. В целях реального повышения заработной платы необходимо мотивировать медицинский персонал к прохождению процедур по присвоению и подтверждению квалификационных категорий.»;

2.2. в абзаце шестьдесят девятом:

слова «2013 году» заменить словами «2013-2014 годах»;

после слов «сельский населенный» дополнить словом «пункт»;

3. В разделе 3 Программы «Целевые индикаторы и показатели ведомственной целевой программы»:

в таблице индикаторов строки 1.1.-1.3. изложить в следующей редакции:

1.1.	Обеспеченность населения врачами на 10 тыс. населения	на 10 тыс. населения	28,2	29,7	30	30
1.2.	Обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тыс. населения	на 10 тыс. населения	66,2	68,5	75	74,9

1.3.	Соотношение врачей и средних медицинских работников		1:2,35	1:2,31	1:2,49	1:2,49
------	---	--	--------	--------	--------	--------

в таблице показателей строки 2.4. и 2.5. изложить в редакции:

2.4.	Количество врачей, получивших единовременную компенсационную выплату в размере 1 млн. рублей	чел.	71	100	80	-
2.5.	Количество средних медицинских работников, получивших единовременную компенсационную выплату в размере 345 тыс. рублей;	чел.	-	200	50	-

4. В разделе 4 Программы «Мероприятия Программы»:

в пункте 4.4. после слов «в 2015 году – » цифры «8100» заменить цифрами «8400»;

абзац второй пункта 4.5. изложить в следующей редакции:

«На финансовое обеспечение мероприятия необходимо предусмотреть бюджетные ассигнования за счет средств областного бюджета в размере: в 2013 году - 44974 тыс. рублей; в 2014 году - 44409 тыс. рублей; в 2015 году - 47460 тыс. рублей.

абзац второй пункта 4.6. изложить в следующей редакции:

«На финансовое обеспечение мероприятия необходимо предусмотреть бюджетные ассигнования за счет средств областного бюджета в размере: в 2014 году - 46800 тыс. рублей; в 2015 году - 54600 тыс. рублей.

пункт 4.7. изложить в следующей редакции:

«4.7. Осуществление единовременных компенсационных выплат врачам в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2013-2014 годах после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт или рабочий поселок или переехавшим на работу в сельский населенный пункт или рабочий поселок из другого населенного пункта, в размере 1 млн. рублей - в течение 2013-2014 года.

На финансовое обеспечение мероприятия в 2013 году необходимо предусмотреть бюджетные ассигнования за счет средств областного бюджета Ленинградской области в размере 50 000 тыс. рублей, за счет средств Федерального фонда ОМС РФ – 50 000 тыс. рублей, в 2014 году - за счет средств областного бюджета Ленинградской области в размере 40 000 тыс. рублей, за счет средств Федерального фонда ОМС РФ – 40 000 тыс. рублей.»;

пункт 4.8. изложить в следующей редакции:

«4.8. Осуществление единовременных компенсационных выплат средним медицинским работникам в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2013-2014 годах после окончания образовательного учреждения среднего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт или рабочий поселок или переехавшим на

			(т.руб.)			т.руб.			зацию, (т.руб.)
Врачи	135	15	2025	145	30	4350	150	30	4500
Средние медицин- ские работники	220	7,5	1650	230	15	3450	260	15	3900
Итого	355		3670	375		7800	410		8400

7.5. Постановлением Правительства Ленинградской области от 28 декабря 2007 № 339 «О социальной поддержке молодых специалистов в Ленинградской области» установлена в качестве меры социальной поддержки ежегодная единовременная выплата в размере 56500 рублей (в том числе налог на доходы физических лиц) молодым специалистам, с которыми заключены договоры о предоставлении социальной поддержки. Выплата молодому специалисту осуществляется ежегодно в течение трех лет при условии продолжения молодым специалистом работы в государственном (муниципальном) учреждении, на работу в которое он поступил после окончания образовательного учреждения, за счет средств областного бюджета Ленинградской области.

Сведения о размерах бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение указанных выплат представлены в таблице 2.

Таблица 2

Категории персонала	Количество специалистов, получающих выплату в 2013 году	Размер выплаты (т.руб)	Объем расходов на реализацию, (т.руб.)	Количество специалистов, получающих выплату в 2014 году	Размер выплаты (т.руб.)	Объем расходов на реализацию, (т.руб.)	Количество специалистов, получающих выплату в 2015 году	Размер выплаты (т.руб.)	Объем расходов на реализацию, (т.руб.)
Врачи	242	56,5	13673	243	56,5	13729,5	270	56,5	15255
Средние медицинские работники	531	56,5	30001,5	526	56,5	29719	545	56,5	30792,5
Прочие	23	56,5	1299,5	17	56,5	960,5	25	56,5	1412,5
Итого	796		44974	786		44409	830		47460

7.6. Постановлением Правительства Ленинградской области от 29 апреля 2013 года № 127 «О социальной поддержке медицинских работников дефицитных специальностей в Ленинградской области» предусмотрено предоставление дифференцированных мер социальной поддержки врачам-анестезиологам-реаниматологам, врачам – неонатологам, врачам-психиатрам, врачам-фтизиатрам, врачам-психотерапевтам, в том числе заведующим стационарными отделениями), участвующим в оказании стационарной медицинской помощи в медицинских организациях государственной системы здравоохранения Ленинградской области, в размере 120 000,0 рублей (в том числе налог на доходы физических лиц) за счет средств областного бюджета Ленинградской области путем ежегодного перечисления указанной суммы на банковский счет по окончании рабочего года.

Сведения о размерах бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение указанных выплат представлены в таблице 3.

Таблица 3

Категории персонала	2013 год			2014 год			2015 год		
	Кол-во специалистов	Размер выплаты (т.руб.)	Объем расходов на реализацию, (т.руб.)	Кол-во специалистов	Размер выплаты (т.руб.)	Объем расходов на реализацию, т.руб.	Кол-во специалистов	Размер выплаты (т.руб.)	Объем расходов на реализацию, (т.руб.)
Врачи-фтизиатры Врачи-психиатры Врачи-анестезиологи-реаниматологи Врачи-неонатологи	Заключение договоров			390	120	46800	445	120	53400
Врачи-психотерапевты				Заключение договоров			10	120	1200
Итого				390	120	46800	455		54600

7.7. В соответствии со статьей 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» в 2013-2014 годах осуществляются единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2013-2014 годах после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта и заключившим с уполномоченным органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации договор, в размере одного миллиона рублей на одного указанного медицинского работника.

Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в 2013-2014 годах осуществляется в равных долях за счет иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджету территориального фонда из бюджета Федерального фонда в соответствии с федеральным законом о бюджете Федерального фонда на очередной финансовый год и на плановый период, и средств бюджетов субъектов Российской Федерации.

Сведения о размерах бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение указанных выплат представлены в таблице 4.

Таблица 4.

Категория персонала	2013 год					2014 год				
	Кол-во специалистов	Размер выплаты на одного специалиста (т.руб.)	Объем расходов на реализацию, (т.руб.)	За счет средств в областного бюджета (т.руб.)	За счет иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджету территориального фонда обязательного медицинского страхования Ленинградской области из бюджета Федерального фонда ОМС (т.руб.)	Кол-во специалистов	Размер выплаты на одного специалиста (т.руб.)	Объем расходов на реализацию, (т.руб.)	За счет средств в областного бюджета (т.руб.)	За счет иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджету территориального фонда обязательного медицинского страхования Ленинградской области из бюджета Федерального фонда ОМС (т.руб.)
Врачи	100	1000	100000	50000	50000	80	1000	80000	40000	40000

7.8. В целях привлечения молодых специалистов из числа среднего медицинского персонала для работы в медицинских организациях (их структурных подразделениях), расположенных в сельской местности, в 2013-2014 годах постановлением Правительства Ленинградской области от 13 мая 2013 года № 130 «Об осуществлении единовременных компенсационных выплат средним медицинским работникам» установлены единовременные компенсационные выплаты средним медицинским работникам в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2013-2014 годах после окончания образовательного учреждения среднего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта и заключившим с уполномоченным органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации договор, в размере 345 тыс. рублей на одного указанного медицинского работника за счет средств областного бюджета Ленинградской области.

Сведения о размерах бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение указанных выплат представлены в таблице 5.

Таблица 5.

Категории персонала	2013 год			2014 год		
	Кол-во специалистов	Размер выплаты на одного специалиста (т.руб.)	Объем расходов на реализацию, (т.руб.)	Кол-во специалистов	Размер выплаты на одного специалиста (т.руб.)	Объем расходов на реализацию, (т.руб.)
Средний мед-персонал	200	345	69000	50	345	17250

7.9. В целях поощрения и материального стимулирования лучших медицинских работников в Ленинградской области в соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 29 апреля 2013 года № 126 «О проведении ежегодных областных конкурсов профессионального мастерства «Лучший врач года» и «Лучший средний медицинский работник года» организован ежегодный конкурс профессионального мастерства «Лучший врач года» и «Лучший средний медицинский работник года». Победителям конкурса выплачиваются премии. В номинации «Лучший врач года» за 1 место присуждается премия в размере 50 тысяч рублей, за второе место – 30 тысяч и за третье место – 20 тысяч рублей. В номинации «Лучший средний медицинский работник года» материальное поощрение устанавливается в размере 30, 20 и 10 тысяч рублей за 1,2 и 3 места соответственно.

Сведения о размерах бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение указанных выплат представлены в таблице 5.

Таблица 5.

Категории персонала	Размер призового фонда (т.руб.)		
	2013 год	2014	2015
Врачи	100	100	100
Средний мед-персонал	60	60	60
Всего	160	160	160

7.10. Финансовое обеспечение мероприятий по популяризации медицинских профессий, организация работы классов младших медицинских сестер осуществляется за счет текущего финансирования медицинских организаций.

Решение кадровой проблемы здравоохранения является важной задачей региона, сопровождается большой нагрузкой на региональный бюджет. Средства федерального бюджета предусмотрены только на финансовое обеспечения государственного задания образовательным учреждениям, осуществляющих подготовку, профессиональную подготовку и повышение квалификации врачей.»;

6. В разделе 8 Программы «Система управления реализацией Программы»:

в строке 18:

после слов «в возрасте до 35 лет, прибывшим» слова «в 2013 году» заменить словами «в 2013-2014 годах»;

слова «в течение 2013 года» заменить словами «в течение 2013-2014 годов»;

в строке 19:

после слов «в возрасте до 35 лет, прибывшим» слова «в 2013 году» заменить словами «в 2013-2014 годах»;

слова «в течение 2013 года» заменить словами «в течение 2013-2014 годов»;

7. Приложение 1 Перечень и характеристика основных мероприятий ведомственной целевой программы «Поэтапное устранение дефицита медицинских кадров в учреждениях здравоохранения Ленинградской области на 2013-2015 год» изложить в редакции согласно приложению к настоящим Изменениям.

Приложение
к Изменениям в ведомственную целевую программу «Поэтапное устранение дефицита медицинских кадров в медицинских организациях, входящих в муниципальную и государственную системы здравоохранения Ленинградской области, в 2013-2015 годах»

ПЕРЕЧЕНЬ И ХАРАКТЕРИСТИКА ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ВЕДОМСТВЕННОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ
«Поэтапное устранение дефицита медицинских кадров в медицинских организациях, входящих в муниципальную и государственную системы здравоохранения Ленинградской области, в 2013-2015 годах»

№ п/п	Содержание мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	Коды экономической классификации	Объем расходов на реализацию мероприятия, тысяч рублей			единица измерения	Планируемые показатели результатов деятельности			целивое значение (конечный результат)	
					2013	2014	2015		Промежуточный результат мероприятия				
									2013	2014	2015		
1	Организация приема абитуриентов в рамках целевой подготовки специалистов в медицинских ВУЗах по программе высшего профессионального образования по специальности: альностям:	Комитет по здравоохранению Ленинградской области	2015		6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Организация целевой подготовки врачей по программам послевузовской подготовки:	Комитет по здравоохранению Ленинградской области	2015		Текущее финансирование	Текущее финансирование	Текущее финансирование	Количество абитуриентов, направленных на обучение в медицинские ВУЗы по программе высшего профессионального образования в рамках целевой подготовки специалистов	Чел.	110	123	138	138
2	Организация целевой подготовки врачей по программам послевузовской подготовки:	Комитет по здравоохранению Ленинградской области	2015		Текущее финансирование	Текущее финансирование	Текущее финансирование	Количество выпускников ВУЗов, направленных на обучение по программам послевузовской подготовки (интернатура, ординатура) в рамках целевой подготовки специалистов;	Чел.	98	88	90	90
3	Организация подготовки среднего медицинского персонала в образовательных	Комитет по здравоохранению Ленинградской области	2015		Текущее финансирование	Текущее финансирование	Текущее финансирование	Количество мест в ГОУ СПО ЛО на I курс	Чел.	450	450	450	450

4	учреждения среднего профессионального образования - постоянно	Комитет по здравоохранению Ленинградской области	215							Чел.	355	375	410	410	Количество медицинских работников, получивших единовременное пособие
5	Предоставление мер социальной поддержки специалистам, поступившим на работу в муниципальные и государственные учреждения здравоохранения	Комитет по здравоохранению Ленинградской области	215							Чел.	796	786	840	840	Количество медицинских работников, которым были предоставлены меры социальной поддержки
6	Предоставление мер социальной поддержки врачам наиболее дефицитных специальностей (врачам-психиатрам, врачам-фтизиатрам, врачам-анестезиологам-реаниматологам, врачам-неонатологам, стационарам, врачам-психотерапевтам)	Комитет по здравоохранению Ленинградской области	2015							Чел.	390	455	455	455	Количество врачей дефицитных специальностей, которым были предоставлены меры социальной поддержки
7	Осуществление единовременных компенсационных выплат врачам в	Комитет по здравоохранению Ленинградской области	2014							Чел.	100	80	80	80	Количество врачей, получивших единовременную компенсационную выплату

8	<p>возрасте до 35 лет, прибывшим в 2013-2014 годах в сельский населенный пункт или рабочий поселок</p> <p>В том числе</p> <p>Областной бюджет</p> <p>За счет иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых территориального фонда обязательного медицинского страхования Ленинградской области из бюджета Федерального фонда ОМС</p>				50000	40000	41000				
9	<p>Осуществление единовременных компенсационных выплат средним медицинским работникам в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2013-2014 годах на работу в сельский населенный пункт или рабочий поселок</p> <p>В том числе</p> <p>Областной бюджет</p>	Комитет по здравоохранению Ленинградской области	2014		69000	17250		Чел. 200	50		
10	<p>Организация своевременного прохождения медицинскими работниками повышения квалификации</p> <p>Организация профессиональной переподготовки врачей</p> <p>В том числе</p> <p>Областной бюджет</p>	Комитет по здравоохранению Ленинградской области	2015	Текущее финансирование	Текущее финансирование	Текущее финансирование	Текущее финансирование	Чел. 40	3250	3750	3750
10		Комитет по здравоохранению Ленинградской области	2015	Текущее финансирование	Текущее финансирование	Текущее финансирование	Чел. 40	Чел. 40	3500	3750	40

11	Организация оценки квалификации медицинских работников; присвоение, подтверждение и снятие квалификационных категорий	Комитет по здравоохранению Ленинградской области	2015		Текущее финансирование	Текущее финансирование	Текущее финансирование	Чел.	9400	8000	10600	10600
12	Проведение областных конкурсов профессионального мастерства «Лучший врач года», «Лучший средний медицинский работник года»	Комитет по здравоохранению Ленинградской области	2015		Текущее финансирование	Текущее финансирование	Текущее финансирование	шт	2	2	2	2
	В том числе				160	160	160					
	Областной бюджет				160	160	160					
13	Организация работы в муниципальных организациях муниципальной системы здравоохранения классов младших медицинских сестер – ежегодно в течение года.	Комитет по здравоохранению Ленинградской области	2015		Текущее финансирование	Текущее финансирование	Текущее финансирование	Шт.	5	7	9	9
Всего по мероприятиям расчетная потребность в бюджетном финансировании					221 484	197 419	110 620					
В том числе:												
За счет средств областного бюджета					171484	156 100	110 620					
За счет иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджету территориального фонда обязательного медицинского страхования Ленинградской области из бюджета Федерального фонда ОМС					50 000,0	41 000,0						
Итого по программе					221484	197419	110620					