

КОМИТЕТ
ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

Зависота ЛОД № 19
Санкт-Петербург

Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской области

В соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области», приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской области.

2. Признать утратившими силу:

приказ Комитета по здравоохранению Ленинградской области от 14 июля 2011 года № 27 «Об утверждении Порядка установления стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской области»;

приказ Комитета по здравоохранению Ленинградской области от 01 сентября 2014 года № 17 «О внесении изменений в приказ комитета по здравоохранению Ленинградской области от 14 июля 2011 года № 27 «Об утверждении порядка установления стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по здравоохранению Ленинградской области»;


приказ Комитета по здравоохранению Ленинградской области от 30 декабря 2016 года № 31 «О внесении изменений в приказ Комитета по здравоохранению Ленинградской области от 14 июля 2011 года № 27 «Об утверждении Порядка установления стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской области»;

приказ Комитета по здравоохранению Ленинградской области от 31 октября 2018 года № 16 «О внесении изменений в приказ Комитета по здравоохранению Ленинградской области от 14 июля 2011 года № 27 «Об утверждении порядка

установления стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской области».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель Комитета

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the bottom.

С.В.Вылегжанин

Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской области

1. Настоящее Положение о порядке установления стимулирующих выплат (далее - Комитет), разработано в соответствии с Положением о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности, утвержденным постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262, и устанавливает порядок определения размера стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений, подведомственных Комитету по здравоохранению Ленинградской области (далее – руководитель, учреждение, Комитет).

2. Руководителям устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) премиальные выплаты по итогам работы;
- б) премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;
- в) премиальные выплаты к значимым датам (событиям).

3. Премииальные выплаты по итогам работы устанавливаются ежеквартально или ежегодно на основании решения комиссии по установлению размера стимулирующих выплат руководителям учреждений, состав которой утверждается распоряжением Комитета (далее - Комиссия).

4. Размер премиальных выплат по итогам работы определяется на основе показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и(или) критериев оценки деятельности учреждения.

5. Перечень показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и(или) критериев оценки деятельности учреждения утверждается приказом Комитета.

6. В случаях когда период оценки показателя эффективности и результативности деятельности учреждения и(или) критерия оценки деятельности учреждения составляет год, оценка показателя (критерия) осуществляется по итогам текущего финансового года и учитывается при расчете размера стимулирующей выплаты за I, II, III и IV кварталы следующего финансового года.

7. Премииальные выплаты по итогам работы за I, II и III кварталы отчетного периода начисляются в текущем финансовом году, за IV квартал отчетного периода - в I квартале следующего финансового года.

8. В целях определения размера премиальных выплат по итогам работы базовый размер премиальных выплат по итогам работы учреждения устанавливается в абсолютной величине (в рублях) в размерах:

- для учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей – 63000 рублей;
- для учреждений, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей – 55000 рублей;

- для учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей – 53000 рублей;
- для учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей – 45000 рублей;
- для учреждений, отнесенных к V группе по оплате труда руководителей – 42000 рублей;
- для учреждений, отнесенных к VI группе по оплате труда руководителей – 37000 рублей.

9. Базовый размер премиальных выплат индексируется в установленном порядке.

10. Расчет размера премиальной выплаты по итогам работы руководителя Учреждения осуществляется в следующем порядке:

10.1. Расчет коэффициентов соответствия показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и(или) критериев оценки деятельности учреждения (K_{ik}) плановым значениям.

При прямой зависимости расчет коэффициентов производится как отношение фактического значения к плановому.

При обратной зависимости: при фактическом значении больше планового значения коэффициенты принимаются равными 0; при фактическом значении равным либо меньше планового значения коэффициенты принимаются равными 1.

Если коэффициент при расчете получается больше единицы, то он принимается равным единице.

10.2. Расчет коэффициента оценки эффективности и результативности деятельности учреждения ($K_{эп}$):

$$K_{эп} = \sum_i (K_{ik} * U_i),$$

где U_i - весовое значение показателя в условных единицах.

10.3. Расчет размера премиальной выплаты по итогам работы руководителю учреждения производится исходя из установленного количества должностных окладов по формуле:

$$C = O * K_{эп},$$

где O - базовый размер премиальных выплат по итогам работы учреждения.

11. Результаты оценки фактического достижения плановых значений показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и(или) критериев оценки деятельности учреждения, доводятся до сведения руководителей учреждений.

12. Руководителю учреждения размер премиальных выплат по итогам работы уменьшается в следующих случаях:

- выявление по итогам проверки исполнения государственного задания и (или) планового задания нарушений в ведении медицинской документации, повлекших предоставление недостоверных статистических данных в ежеквартальную и годовую отчетность, - на 50%;

- выявление по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности

нарушений правил ведения бюджетного и бухгалтерского учета и нарушений бюджетного законодательства, при применении к руководителю учреждения дисциплинарного взыскания в виде замечания – на 50 %;

- выявление по итогам проверок органами государственного контроля и надзора фактов нарушения законодательства при осуществлении лицензируемых видов деятельности, требований нормативных правовых актов – на 10%;

- превышение установленных плановых темпов роста по заработной плате отдельных категорий медицинских работников в регионе:

- при превышении на 2 до 4% от запланированного – на 15%;

- при превышении более чем на 4% от запланированного – на 30%.

13. Руководителю учреждения размер премиальных выплат по итогам работы уменьшается на 100% в следующих случаях:

- выявление в отчетном периоде фактов нецелевого использования бюджетных средств;

- выявление в отчетном периоде фактов представления недостоверной (искаженной) отчетности о значениях показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и(или) критериев оценки деятельности учреждения, повлекшей установление необоснованно высоких размеров премиальных выплат по итогам работы;

- наличие задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода (за исключением задолженности, возникшей по вине третьих лиц, а также оспариваемой в судебном порядке);

- применение к руководителю учреждения в отчетном периоде дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей в форме выговора или увольнения по соответствующим основаниям;

- нанесение руководителем своими действиями (бездействием) прямого материального ущерба учреждению;

- при наличии просроченной кредиторской задолженности более 3 месяцев;

- при превышении фактически израсходованного фонда оплаты труда над плановым фондом оплаты труда за отчетный период;

- в случае когда значение показателя оценки эффективности и результативности деятельности учреждения составляет менее 50 баллов.

14. Премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ устанавливаются руководителям учреждений по решению Комитета в процентном отношении к должностному окладу.

15. Премиальные выплаты к значимым датам (событиям) могут быть установлены руководителям учреждений по решению Комитета:

- к профессиональным праздникам;

- к юбилейным датам;

в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, наградами Губернатора Ленинградской области и Законодательного собрания Ленинградской области.

Размер премиальных выплат к профессиональным праздникам, юбилейным датам определяется с учетом профессиональных достижений работников.

16. В целях настоящего Положения юбилейными датами считаются 50 лет и 60 лет.

17. Премиальные выплаты к юбилейным датам и премиальные выплаты в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, наградами Губернатора Ленинградской области и Законодательного собрания Ленинградской области устанавливаются в размерах, установленных локальными нормативными актами учреждений, регулирующими вопросы оплаты труда и стимулирования работников, если премирование предусмотрено нормативными правовыми актами об учреждении соответствующих наград.

18. Размер стимулирующей выплаты в связи с награждением руководителя государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Министерства здравоохранения Российской Федерации, наградами Губернатора Ленинградской области и Законодательного Собрания Ленинградской области не может превышать размера премии, выплачиваемой награжденным лицам в соответствии с нормативными правовыми актами об учреждении соответствующих наград в случае установления размера премии.

19. Премиальные выплаты к значимым датам (событиям) устанавливаются в абсолютной величине (в рублях).

20. Размеры стимулирующих выплат руководителям учреждений устанавливаются распоряжениями Комитета.